



Положение об общем собрании трудового коллектива МАОУ «Кондратовская средняя школа»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано в соответствии с п.4. ст.26 Федерального закона (ред. От 23.07.2013) № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МАОУ «Кондратовская средняя школа» и является локальным актом, регламентирующим организацию деятельности общего собрания трудового коллектива МАОУ «Кондратовская средняя школа». Положение принимается общим собранием трудового коллектива и утверждается директором.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива МАОУ «Кондратовская средняя школа» (далее – Школа) является коллегиальным органом управления и собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год.
- 1.3. Каждый работник с момента заключения трудового договора и до его расторжения является членом трудового коллектива.
- 1.4. Целью проведения общего собрания трудового коллектива является участие в управлении Школой и оказание с этой целью влияния на администрацию для улучшения производственных, социально-экономических условий труда в Школе.
- 1.5. Председателем общего собрания трудового коллектива является директор Школы.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- 2.1. Рассмотрение и принятие новой редакции Устава школы, изменений и дополнений, вносимых в Устав.
- 2.2. Рассмотрение и принятие правил внутреннего распорядка работников.
- 2.3. Обсуждение проектов локальных актов Школы в рамках компетенции с целью учета мнения при их утверждении директором, внесение предложений о внесении в них изменений и дополнений, в том числе Правил внутреннего распорядка учащихся, Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 2.4. Принятие локальных актов в рамках своей компетенции, в том числе Положения об общем собрании работников, Положения о педагогическом совете, Положения о Фонде оплаты труда, положения о специальной части фонда оплаты труда, доплатах и надбавках, положения о стимулировании работников.
- 2.5. Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Школы.
- 2.6. Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Школы по вопросам их деятельности.
- 2.7. Принятие коллективного договора, избрание членов комиссии по урегулированию споров участников образовательных отношений из числа сотрудников.
- 2.8. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения воспитательно-образовательного процесса.
- 2.9. Создает постоянные и временные комиссии по разным направлениям работы, определяет численность и срок полномочий комиссий.

- 2.10. Рекомендует членов трудового коллектива к награждению.
- 2.11. Заслушивает администрацию Школы по вопросам, связанным с жизнедеятельностью Школы.
- 2.12. Контролирует выполнение ранее принятых решений.
- 2.13. Рассматривает иные вопросы деятельности Школы, вынесенных на рассмотрение директором Школы или коллегиальными органами управления.

3. Заседания и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Общее собрание собирается председателем, по запросу коллегиальных органов управления Школы или по требованию не менее половины трудового коллектива по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодии.
- 3.2. О проведении общего собрания объявляется заранее (не менее , чем за неделю до даты проведения), в сообщении (объявлении) для работников о проведении собрания указываются: дата, место и время проведения собрания; вопросы, включенные в повестку дня собрания; порядок ознакомления работников с информацией, материалами к повестке дня.
- 3.3. Общее собрание можно проводить, если на его заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников.
- 3.4. На заседании Общего собрания избирается секретарь собрания и счетная комиссия, если того требует повестка собрания.
- 3.5. Председатель осуществляет следующие функции:
- открывает и закрывает собрание;
 - предоставляет слово его участникам;
 - обеспечивает соблюдение регламента;
 - контролирует обстановку в зале;
 - выносит на голосование вопросы повестки дня;
 - подписывает протокол собрания.
- 3.6. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов собрания осуществляется путем открытого голосования его участников простым большинством голосов. Каждый участник собрания обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается.
- 3.7. Принятие решений может происходить путем тайного голосования, если этого требуют более 50% присутствующих на Общем собрании работников.
- 3.8. Решение общего собрания, принятого в пределах его полномочий, является обязательным к исполнению всеми членами трудового коллектива.
- 3.9. Общее собрание не в праве принимать к своему рассмотрению вопросы, отнесенные к исключительной компетенции педагогического совета.

4. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 4.2. В книге протоколов фиксируются: - дата проведения; - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; - приглашенные (ФИО, должность); - повестка дня; - ход обсуждения вопросов; - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; - решения.
- 4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 4.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

- 4.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего Учреждения и печатью Учреждения.
- 4.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5. Порядок внесения изменений в Положение и прекращение его действия

- 5.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения директором.
- 5.2. Изменения, дополнения в Положение вносятся по решению общего собрания трудового коллектива.
- 5.3. Положение прекращает свое действие в случае реорганизации или ликвидации Школы, а так же в случае изменения законодательства в сфере образования.